

Leistungen

- Führungskräftecoaching
- Teamcoaching und Kollegiales Coaching
- Führungskräfte Trainings
- Coaching-Ausbildung

Beratung zu Personalentwicklung mit Coaching-Methoden

„Als Coach, Trainerin und Coach-Ausbilderin ist mein Anliegen, Coaching und Coaching-Methoden fruchtbar zu machen für Personalentwicklung in Unternehmen.“



Wenden Sie sich an mich für ein Vorgespräch, eine Beratung oder Konzepte. Ich freue mich, gemeinsam mit ihnen Projekte zu entwickeln und je nach Projekt auch umzusetzen.

Dr. Daniela Riess-Beger
Beratung – Training – Coaching
Wittelsbacherstr. 6b - 82319 Starnberg
Telefon: 08151 / 444 1879 oder 0173 86 96 018
riess-beger@starnberg-coaching.de
www.starnberg-coaching.de

Coaching-Methoden zur Personalentwicklung

Einzelcoaching

Kollegiales Coaching

Führungskräfteentwicklung
mit Coachingkompetenzen

Coachausbildung für
Personalmanager



Dr. Daniela Riess-Beger
Beratung Training Coaching

Seminar Kollegiales Coaching für Führungskräfte

„Kollegiales Coaching“ ist ein Format, in dem Führungskräfte sich gegenseitig in der Gruppe zu beruflichen Praxisfällen beraten.

Praxisberatung „nah am Job“:

- Lösung von Praxisproblemen mit erfahrenen Kollegen
- Vertraulicher Raum für Austausch

Weiterentwicklung der Führungskompetenzen:

- Erlernen einer Struktur zur Beratung von Mitarbeitern
- Reflexion der eigenen Berufsrollen und Berufsstrategien

Qualifizierung in Beratungskompetenzen

- Erlernen von Vorgehensweisen und Methoden
- Verfeinerung der Wahrnehmungs- und Reflexionsfähigkeit
- Erweiterung der Handlungsmöglichkeiten

Im 2 tägigen Auftaktseminar wird das Format vorgestellt und anhand konkreter Praxisfälle umgesetzt und geübt. Die Teilnehmer erweitern ihre Toolbox, bekommen einen Fahrplan für selbstorganisierte Coachinggruppen. Kollegiales Coaching kann dann eigenständig fortgeführt werden, wobei in der Anfangsphase Begleitung durch einen Coach/Moderator anzuraten ist.

Kollegiales Coaching in einer eigenständigen Gruppe:

Termine: 24./25.7. und 9./10.10. 2014 in Starnberg bei München

Coachingkompetenzen für Führungskräfte

Dieses Programm zur Führungskräfteentwicklung bietet kompakte und praxisorientierte Weiterbildung - zugeschnitten auf die Bedürfnisse des Führungsalltags. Das modular aufgebaute Programm arbeitet mit Theorieinput, Einzel- und Gruppenarbeit, kollegialer Beratung sowie Lehr- und Individualcoaching. Umfang der Weiterbildung: Acht Seminartage, kollegiale Coachings, Supervision und zwei Einzelcoachings.

Starttermin: 15./16.5.2014 im Raum München

www.starnberg-coaching.de

Coaching-Ausbildung auf Basis Systemischer Transaktionsanalyse

Diese Coachinausbildung ist besonders praxisorientiert.

Sie lernen Hintergrundwissen, Konzepte und Coaching-Tools kennen und anwenden.

Sie entwickeln eine individuelle Haltung und Professionalität als Coach.

Sie tauschen Erfahrungen mit anderen Teilnehmern aus und lernen gemeinsam - durch intensives Üben und Feedback.

Inhalte:

- Systemisches Denken und Transaktionsanalyse
- Auftragsklärung
- Beratungsprozess und Beziehungsgestaltung
- Fragetechniken und Fokusbildung
- Systemdynamiken (Gruppe, Team)
- Konflikt- und Krisendynamik
- Menschen und Führung in Veränderungsprozessen
- Professionelle Rolle und Berufsethik als Coach
- **7 Module à 3 Tage / Zertifizierung durch die DGTA**

Starttermin: 10-12.9.2014 in Starnberg bei München

Kennenlerntag: 4.7.2014

Klassisches Einzelcoaching

Angelsächsische Unternehmen bauen seit Jahren auf Coaching als PE-Methode. Dieser Trend setzt sich auch in Deutschland fort. Nach der aktuellen Marburger Coaching-Studie (2013) ist Coaching weiterhin das Instrument Nr. 1 in der Personalentwicklung: Zunehmend nutzen nicht nur Konzerne sondern auch Unternehmen im Mittelstand Coachingmethoden zur PE.

Jeder Coachingauftrag wird sorgfältig mit den zuständigen Managern und Personalentwicklern abgesprochen und abschließend evaluiert.

www.starnberg-coaching.de