

Seminar: Kollegiales Coaching für Führungskräfte

„Kollegiales Coaching“ ist ein Format, in dem sich Führungskräfte gegenseitig in der Gruppe zu beruflichen Praxisfällen beraten. Die Methode bietet einen Rahmen zur Reflexion und Problemlösung ebenso wie zur professionellen Weiterentwicklung von Führungskompetenzen. In einer klaren Struktur werden Lösungsoptionen für den Berufsalltag erarbeitet. Durch die systematische Vorgehensweise wird das Problem präzise erfasst, das Thema fokussiert und mehrere Lösungsideen herausgearbeitet.

„Kollegiales Coaching“ läuft nach der Einführung der Methode weitgehend selbstorganisiert ab. Alle Teilnehmer erhalten – auch bei den Praxisthemen der Kollegen – Impulse und Anregungen für die eigene Arbeit. Besonders Führungskräfte profitieren von dieser Beratungsform, da sie oft wenig Gelegenheit haben, sich über professionelle Führungsthemen vertraulich auszutauschen.

„Kollegiales Coaching“ ist zugleich ein wirksames und effektives Tool zur Personalentwicklung; die Methode stärkt die Beratungs- und Führungskompetenzen der Teilnehmer.

Nutzen für Führungskräfte:

Praxisberatung „nah am Job“:

- Lösung von Praxisproblemen mit erfahrenen Kollegen
- Vertraulicher Raum für Austausch

Weiterentwicklung der Führungskompetenzen:

- Erlernen einer Struktur zur Beratung von Mitarbeitern
- Reflexion der eigenen Berufsrollen und Berufsstrategien

Qualifizierung in Beratungskompetenzen

- Erlernen von Vorgehensweisen und Methoden
- Verfeinerung der Wahrnehmungs- und Reflexionsfähigkeit
- Erweiterung der Interventionsmöglichkeiten

In einem Kick-Off Seminar erlernen Teilnehmer in Kleingruppen die Methode. Dieses Seminar ist eine Verbindung aus Workshop und Moderation, die Methode wird vorgestellt und anhand konkreter Praxisfälle sofort umgesetzt und geübt. Die Teilnehmer erweitern ihre Toolbox, bekommen Anleitung und einen Fahrplan für künftige selbstorganisierte Kollegiale Coachings.

Das Format kann dann eigenständig im werden. Regelmäßige Begleitung durch einen Coach/Moderator ist - in der Anfangsphase - anzuraten.

In der Folge sind gelegentliche Begleitungen/Supervisionen durch einen in der Methode erfahrenen Coach zu empfehlen, um die eigenen Erfahrungen zu reflektieren und auszubauen.